

亀岡清泉荘人事評価表(常勤・介護職員用)

氏名	所属
----	----

★評価の判断基準

5	会社が求める要求を大幅に上回り、他に例を見ない優れたレベルである	極めて良好
4	会社が求める要求以上の高いレベルである	特に良好
3	会社が求める要求どおりであり、良好なレベルである	良好
2	会社が求める要求レベルには達しておらず、できていない場合もある	やや良好でない
1	会社が求める要求レベルに全く達しておらず、できていない	良好ではない

		項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
					自己	1次	2次	自己	1次	2次
特別 評価	特-1	経営理念	法人の経営理念である「心の青春」に基づいて仕事をしたか	3						
	特-2	福祉サービスの基本理念	利用者さま尊重の精神を第1儀としたか	3						
	特-3	クレド	清泉荘の行動指針、利用者さまへのお約束を意識して仕事に取り組んだか	3						
	特-4	人間関係	良好な人間関係の形成に努めたか	3						
	特-5	環境整備方針	5S活動(整理・整頓・清潔・清掃・躰)の推進により、ムリ、ムダ、ムラのない職場環境に努めたか	3						
理念・職場風土評価合計				/						

		項目	要素	ウエイト	評点			点数		
姿 勢 評 価	A-1	責任性	与えられた仕事を全て責任をもって最後までやり遂げたか	1						
	A-2	協調性	身勝手な言動や他の職員と争うこともなく、常に、明るく、やり甲斐のある職場風土の形成に努力したか	1						
	A-3	規律性	就業規則や職場で定められたルールを守ることを、常に心がけたか	1						
	A-4	積極性	困難な利用者さまの介護に自ら進んで取り組んだか	1						
	A-5	礼儀・挨拶	全ての人に対し、礼儀正しく、笑顔で挨拶をしているか	1						
	A-6	規範性	シフト作成・変更時等による勤務調整に柔軟に対応・協力ができたか	5						
姿勢評価合計				/						

		項目	要素	ウエイト	評点			点数		
能力 評価	B-1	業務知識	認知症介護についての必要な知識を有し、その知識の上に立って介護を行っているか	1						
	B-2	理解力・判断力	利用者さまの生活歴や介護度、既往状等から、利用者さま中心の必要な介護のあり方を的確に理解し判断する能力を備えているか	1						
	B-3	創意・工夫能力	新しいしいニーズやアイデアを企画・提案する能力があるか	1						
	B-4	達成・実行能力	困難な仕事でも辛抱強く最後までやり遂げる能力があるか	1						
能力評価合計										
		項目	要素	ウエイト	評点			点数		
実績 考 課	C-1	日常生活の直接介護	① 食事、排泄、入浴などの介助全般の業務において、適切なケアができたか	1						
			② 基本動作、身体状況の把握、確認ができ、異常、急変時に適切に対応できたか	1						
	C-2	日常生活の間接介護	① 利用者さまの話を傾聴して理解し、こちらからも積極的に声かけを行ったか	1						
			② 利用者さまの状況、所在の確認等、常に、安全対策・事故防止に注意して行動したか	1						
		生活環境整備	① 居室・台所・食堂等の環境整備・美化に努めることができたか	1						
			② 施設内感染防止マニュアルを理解し、基本に沿った手洗い、うがい等を徹底できたか	1						
	C-4	業務規律	① 介護日誌・ケース記録等定められた書類は、相手に丁寧・簡潔に伝わる文書にしているか	1						
			② 職場会議には参加し、積極的に発言をしているか	1						
			③ 決められたシフトを遵守し、シフトどおりの勤務ができているか	1						
	C-5	利用者さま家族対応	① 利用者さまのご家族との連絡・調整は適切であったか	1						
② 利用者さまのご家族に信頼されているか			1							
実績評価合計										
評価合計(特+A+B+C)										

S: 200~180、A: 179~160、B: 159~120、C: 119~80、D79~40

総評コメント