

亀岡清泉荘人事評価表(指導職員用)

氏名	所属
----	----

★評価の判断基準

5	会社が求める要求を大幅に上回り、他に例を見ない優れたレベルである	極めて良好
4	会社が求める要求以上の高いレベルである	特に良好
3	会社が求める要求どおりであり、良好なレベルである	良好
2	会社が求める要求レベルには達しておらず、できていない場合もある	やや良好でない
1	会社が求める要求レベルに全く達しておらず、できていない	良好ではない

	項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点			
				自己	1次	2次	自己	1次	2次	
特別評価	特-1	経営理念	法人の経営理念である「心の青春」に基づいて仕事をしたか	2						
	特-2	福祉サービスの基本理念	利用者さま尊重の精神を第1儀としたか	2						
	特-3	クレド	清泉荘の行動指針、利用者さまへのお約束を意識して仕事に取り組んだか	2						
	特-4	人間関係	良好な人間関係の形成に努めたか	2						
	特-5	環境整備方針	5S活動(整理・整頓・清潔・清掃・躰)の推進により、ムリ、ムダ、ムラのない職場環境に努めたか	2						
理念・職場風土評価合計										

	項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点			
				自己	1次	2次	自己	1次	2次	
姿勢評価	A-1	責任性	与えられた仕事を全て責任をもって最後までやり遂げたか	1						
	A-2	協調性	身勝手な言動や他の職員と争うこともなく、常に、明るく、やり甲斐のある職場風土の形成に努力したか	1						
	A-3	規律性	就業規則や職場で定められたルールを守ることを、常に、心がけたか	1						
	A-4	積極性	スタッフに公平・公正に接してコミュニケーションを円滑に図るようにしているか	1						
	A-5	礼儀・挨拶	全ての人に対し、礼儀正しく、笑顔で挨拶をしているか	1						
	A-6	規範性	シフト変更等による勤務調整の依頼には、万障繰り合わせた上で対応できたか	2						
姿勢評価合計										

	項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
能力評価	B-1	リーダーシップ	事業所メンバーに必要な指示、伝達など適切に行ったか	2					
	B-2	指導育成能力	事業所メンバーのスキルアップのための指導育成に取り組んだか	2					
	B-3	問題解決能力	スタッフの働きぶりに常に関心を持ち、困っているなどと聴き出すようにしているか	2					
	B-4	創意・工夫能力	より効率、効果を高めるための改善提案を行ったか業務の「ムリ・ムダ・ムラ」を摘み取って、現場の効率向上に努めているか	2					
	B-5	達成・実行能力	利用者さまの安心、安全、サービス目標の達成のために取り組んだか	2					
能力評価合計									

	項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
実績評価	C-1	日常生活の直接介護	食事、排泄、入浴などの介助全般の業務において、先導的な行動及びスキルアップの指導ができたか	1					
			基本動作、身体状況の把握、確認ができ、異常、急変時の対応などで、先導的な行動及びスキルアップの指導ができたか	1					
	C-2	日常生活の間接介護	利用者さまの話を傾聴して理解し、職員からも積極的に声かけを行うよう先導的な行動及びスキルアップの指導ができたか	1					
			利用者さまの状況、所在の確認等、常に、安全対策・事故防止などの先導的な行動及びスキルアップの指導ができたか	1					
	C-3	生活環境整備	利用者様に応じて居室提供や食堂の席の改善等の先導的な行動及びスキルアップの指導ができたか	1					
			居室・台所・食堂等の環境整備・美化に努めるよう先導的な行動及びスキルアップの指導ができたか	1					
			施設内感染防止マニュアル等を理解し、基本に沿った手洗い、うがい等の先導的な行動及びスキルアップの指導ができたか	1					
	C-4	入所・庶務業務	入所時の利用者さま、ご家族への対応について先導的な行動及び適切な指導ができたか	1					
			介護日誌・ケース記録等定められた書類の作成について、先導的な行動及び適切な指導ができたか	1					
			ミーティングや引き継ぎの対応が適切にできるよう先導的な行動及び適切な指導ができたか	1					
会議等に参加し、積極的に意見交換、提案ができるように努めたか			1						
C-5	利用者さま家族対応	利用者さまのご家族との適切な連絡・調整ができるよう規範となる行動ができたか	1						
		利用者さまのご家族に信頼関係が以前に増して高まっているか	1						
実績評価合計									
評価合計(特+A+B+C)									

S:200~180、A:179~160、B:159~120、C:119~80、D79~40

総評コメント