

亀岡清泉荘人事評価表(管理職用)

氏名	所属
----	----

★評価の判断基準

5	会社が求める要求を大幅に上回り、他に例を見ない優れたレベルである	極めて良好
4	会社が求める要求以上の高いレベルである	特に良好
3	会社が求める要求どおりであり、良好なレベルである	良好
2	会社が求める要求レベルには達しておらず、できていない場合もある	やや良好でない
1	会社が求める要求レベルに全く達しておらず、できていない	良好ではない

		項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
					自己	1次	2次	自己	1次	2次
特別評価	特-1	経営理念	法人の経営理念である「心の青春」に基づいて仕事をしたか	2						
	特-2	福祉サービスの基本理念	利用者さま尊重の精神を第一儀としたか	2						
	特-3	クレド	清泉荘の行動指針、利用者さまへのお約束を意識して仕事に取り組んだか	2						
理念・職場風土評価合計				/						

		項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
					自己	1次	2次	自己	1次	2次
姿勢評価	A-1	責任性	事業目標達成のため、全て責任をもって最後までやり遂げたか	1						
	A-2	協調性	身勝手な言動で言い争うこともなく、常に、明るく、やり甲斐のある職場風土の形成に努力したか	1						
	A-3	専門性	福祉～介護業界など事業を取り巻く環境の情報収集、活用に努めている	1						
	A-4	積極性	経営情報などに接する機会を活かして不足している知識の吸収、啓発に努めている	1						
姿勢評価合計				/						

キャリアパス体系資料3

		項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
能力評価	B-1	リーダーシップ	事業所運営の方針や計画などを明確に示し、事業目標の達成に努力したか	2						
	B-2	マネジメント能力	従業員の指導・育成を計画的に行い、必要とされる人材の配置ができるよう努力したか	2						
	B-3	問題解決能力	事業運営に重要なクレームやトラブルを適切に処理し、且つ防止策を実行できるよう努力したか	2						
能力評価合計										

		項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
実績評価	C-1	利用者さま満足	利用者さま満足向上のための行動を率先して行い模範となる行動をとれたか	3						
			ご家族との関係向上につとめ、ご家族の満足向上のための行動をとれたか	3						
	C-2	地域・行政との連携	行政の指導等に的確に対応し、必要な報告、届出など漏れなく行った(もしくは行えるように配慮した)	3						
			地域密着サービス事業者、包括支援センター等の専門職との良好な関係維持に努めているか	3						
	C-3	従業員満足	従業員のモチベーションの向上につながる職場環境が醸成できているか	3						
			公平・公正、バランスの取れた勤務シフトを組むように努めているか	3						
			従業員からの苦情の受付、解決にむけ積極的に取り組んでいるか	3						
	C-4	事業稼働率	事業所の利用稼働率の向上のために取り組んでいるか	4						
実績評価合計										
評価合計(特+A+B+C)										

S:200~180、A:179~160、B:159~120、C:119~80、D79~40

総評コメント