

亀岡清泉荘人事評価表(常勤・看護職員用)

氏名	石田 悠希	所属	小規模多機能
----	-------	----	--------

★評価の判断基準

5	会社が求める要求を大幅に上回り、他に例を見ない優れたレベルである	極めて良好
4	会社が求める要求以上の高いレベルである	特に良好
3	会社が求める要求どおりであり、良好なレベルである	良好
2	会社が求める要求レベルには達しておらず、できていない場合もある	やや良好でない
1	会社が求める要求レベルに全く達しておらず、できていない	良好ではない

		項目	要素	ウエイト	評点(5・4・3・2・1)			点数:ウエイト×評点		
					自己	1次	2次	自己	1次	2次
特別評価	特-1	経営理念	法人の経営理念である「心の青春」に基づいて仕事をしたか	3						
	特-2	福祉サービスの基本理念	利用者さま尊重の精神を第1儀としたか	3						
	特-3	クレド	清泉荘の行動指針、利用者さまへのお約束を意識して仕事に取り組んだか	3						
	特-4	人間関係	良好な人間関係の形成に努めたか	3						
	特-5	環境整備方針	5S活動(整理・整頓・清潔・清掃・躰)の推進により、ムリ、ムダ、ムラのない職場環境に努めたか	3						
理念・職場風土評価合計										

		項目	要素	ウエイト	評点			点数		
					自己	1次	2次	自己	1次	2次
姿勢評価	A-1	責任性	与えられた仕事を全て責任をもって最後までやり遂げたか	1						
	A-2	協調性	身勝手な言動や他の職員と争うこともなく、常に、明るく、やり甲斐のある職場風土の形成に努力したか	1						
	A-3	規律性	就業規則や職場で定められたルールを守ることを、常に心がけたか	1						
	A-4	積極性	困難な利用者さまの介護に自ら進んで取り組んだか	1						
	A-5	礼儀・挨拶	全ての人に対し、礼儀正しく、笑顔で挨拶をしているか	1						
	A-6	規範性	シフト作成・変更時等による勤務調整に柔軟に対応・協力ができたか	5						
姿勢評価合計										

キャリアパス体系資料3

		項目	要素	ウエイト	評点		点数	
能力評価	B-1	業務知識	認知症介護についての必要な知識を有し、その知識の上に立って	1				
	B-2	理解力・判断力	利用者さまの生活暦や介護度、既往状等から、利用者さま中心の必要な看護・介護のあり方を的確に理解し判断する能力を備えているか	1				
	B-3	創意・工夫能力	医療的なケアに関して新しいニーズやアイデアを企画・提案する能力があるか	1				
	B-4	達成・実行能力	困難な仕事でも辛抱強く最後までやり遂げる能力があるか	1				
能力評価合計								
		項目	要素	ウエイト	評点		点数	
実績 考 課	C-1	健康・衛生管理	①利用者さまの日常的な健康管理を適切に行っているか	1				
			②ホーム内で感染症が発生し又は蔓延しないよう適切な環境整備につとめているか	1				
			③協力医療機関(主治医・往診医・訪問看護等)との連携を密にし適切なケアを提供しているか	1				
			④インフルエンザ対策、腸管出血性大腸菌感染症対策、レジオネラ対策等適切な措置を講じているか	1				
			⑤利用者さまの急変時において、看護サマリー等を作成し医療機関との連携を円滑に行っているか	1				
	C-2	生活環境整備	①利用者さまの自宅及びホーム内の衛生環境の向上にと努めているか	1				
			②ホーム内感染防止マニュアルの理解と実践等の介護職への啓発を行っているか	1				
	C-3	業務規律	①介護記録等定められた書類は、相手に丁寧・簡潔に伝わる文書にしているか	1				
			②職場会議には参加し、積極的に発言をしているか	1				
			③決められたシフトを遵守し、シフトどおりの勤務ができているか	1				
	C-4	利用者さま家族対応	①利用者さまのご家族との連絡・調整は適切であったか	1				
			②利用者さまのご家族に信頼されているか	1				
実績評価合計								
評価合計(特+A+B+C)								

S: 200~180、A: 179~160、B: 159~120、C: 119~80、D: 79~40